



Согласовано

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ г. Мурманска
«Прогимназия № 40»

Е. В. Гринчук



Утверждено
приказом директора МБОУ
г. Мурманска «Прогимназия № 40»
от 11.01.2021г. № 2 книга 1
Е.В. Денисенко

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
г. Мурманска «Прогимназия № 40»
(МБОУ г. Мурманска «Прогимназия № 40»)
183025, г. Мурманск, ул. Капитана Тарана, д. 1, тел. 44-11-98, 44-65-69.
e-mail: prog40@yandex.ru

Изменения к правилам внутреннего трудового распорядка работников МБОУ г. Мурманска «Прогимназия № 40»

1. **Пункт 2.2** изложить в новой редакции «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

2. **Пункт 2.4** заменить определение «Пенсионный фонд» на «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

3. **Добавить пункт 2.14 в раздел 2.** Ответственность сторон трудового договора

1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.

2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Работник и Работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

Принято на собрании трудового коллектива "12" мая 2023 г.