

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
г. Мурманска «Прогимназия № 40»  
(МБОУ г. Мурманска «Прогимназия № 40»)  
183025, г. Мурманск, ул. Капитана Тарана, д. 1, тел. 44-11-98, 44-65-69.  
e-mail: [prog40@yandex.ru](mailto:prog40@yandex.ru)

## Изменения к коллективному договору

(на 2023 - 2026 годы)

Принято на собрании трудового коллектива "12" мая 2023 г., регистрационный № 52/2023 от "27" марта 2023г.

Стороны пришли к соглашению:

1. **Пункт 3.2** изложить в новой редакции «Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя».
2. **Пункт 3.4** изложить в новой редакции «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».
3. **Пункт 6.12** заменить статью Трудового кодекса РФ «129» на «128»
4. **Пункт 6.16** исключить слова «заведующему складом по питанию – 3 календарных дня, шеф – повару – 3 календарных дня»
5. **Пункт 8.2** изложить в новой редакции «Работнику образовательного учреждения и членам его семьи предоставляется право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным транспортом по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем, а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.  
Работодатель также оплачивает стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа проживающим в районах Крайнего Севера неработающим членам семьи работника (мужу, жене, несовершеннолетним детям,

а также совершеннолетним детям, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях, осуществляющих деятельность на территории Мурманской области, и не достигшим возраста 23 лет) независимо от времени и места использования отпуска работником.

Оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работника и неработающих членов его семьи производится перед отъездом работника в отпуск, исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска на основании представленных билетов или других документов. Данные выплаты являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался предоставленным ему правом на оплачиваемый проезд. Время, предоставляемое один раз в два года для проезда к месту использования отпуска и обратно, не засчитывается в срок отпуска.

Порядок и условия компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно устанавливаются Постановлением администрации города Мурманска от 11 апреля 2013 года N 766 (с изменениями на 14 июля 2022 года № 1946)».

6. **Пункт 8.7** заменить определение «Пенсионный фонд» на «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».
7. **Пункт 8.9** заменить «статью 85-90 ТК РФ» на «Федеральный закон от 07.05.2013 № 99-ФЗ».
8. **Пункт 9.8** заменить «по результатам аттестации рабочих мест» на «по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)».

от работодателя:

Директор МБОУ г. Мурманска  
«Прогимназия №40»  
Е.В. Денисенко  
«12» мая 2023г.  
М.П.



от работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Е.В. Гринчук  
г. Мурманск  
«12» мая 2023г.  
М.П.

